



UNIVERSITAS GADJAH MADA

PERUBAHAN TARGET CAPAIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Universitas Gadjah Mada sebagai Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum yang efektif, efisien, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Prof. dr. Ova Emilia, M.Med.Ed., Sp.OG(K), Ph.D.
Jabatan : Rektor

untuk selanjutnya disebut sebagai **pemberi mandat**, dan secara penuh memberikan mandat kepada:

Nama : Rahmat Hidayat, S.Psi. M.Sc., Ph.D.
Jabatan : Dekan Fakultas Psikologi

untuk selanjutnya disebut sebagai **penerima mandat**.

Pemberi mandat dan penerima mandat menyatakan:

1. Pemberi mandat dan penerima telah menandatangani target capaian kinerja tahun 2025, pada tanggal 2 Januari 2025;
2. Sebagian target capaian kinerja tahun 2025 dalam angka 1 (satu), dihapus dan atau diubah sebagaimana terlampir dalam Perubahan Target Capaian Kinerja Tahun 2025;
3. Penerima mandat bertanggung jawab merealisasikan target indikator kinerja sebagaimana dalam lampiran Target Capaian Kinerja Tahun 2025 pada angka 1 (satu) beserta perubahannya dalam Perubahan Target Capaian Kinerja Tahun 2025. Keberhasilan pihak penerima mandat dalam pencapaian target indikator kinerja akan digunakan sebagai salah satu dasar pemberian penghargaan; dan
4. Pemberi mandat akan melakukan pemantauan dan evaluasi terhadap capaian target indikator kinerja sebagai dasar untuk perencanaan tahun berikutnya.

Yogyakarta, 11 Februari 2025

Pemberi Mandat,



Prof. dr. Ova Emilia, M.Med.Ed., Sp.OG(K), Ph.D.

Penerima Mandat,



Rahmat Hidayat, S.Psi. M.Sc., Ph.D.



PERUBAHAN TARGET CAPAIAN KINERJA TAHUN 2025
FAKULTAS PSIKOLOGI

a. Indikator yang dihapus

Program Renstra	No.	Indikator Kinerja Program	Target
1	2	3	4
Pengembangan ekosistem inovasi yang terintegrasi	2.	Jumlah mata kuliah sarjana dan sarjana terapan yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team-based project</i>) sebagai sebagian bobot evaluasi	95 Mata Kuliah ($\geq 82\%$ dari jumlah mata kuliah)

b. Tambahan dan perubahan indikator kinerja/target

Program Renstra	No.	Indikator Kinerja Program	Target
1	2	3	4
Pengembangan personalisasi pendidikan (<i>personalised education</i>) sebagai turunan program merdeka belajar kampus merdeka dengan melibatkan dunia industri/sector swasta, dan penguatan <i>entrepreneur</i>	6.	b. Persentase mahasiswa sarjana dan sarjana terapan semester 5 yang terdaftar di aplikasi LinkedIn	99 Persen ($\geq 99\%$ dari jumlah mahasiswa aktif semester ≥ 5)
Perluasan akses <i>learning management system</i> ke masyarakat (Universitas Tanpa Batas)	8.	Jumlah muatan pembelajaran secara <i>online</i> yang dapat diakses masyarakat luas	16 Judul ($\geq 50\%$ dosen aktif)
Penguatan MBKM UGM	9.	Jumlah mahasiswa sarjana dan sarjana terapan yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi minimal 10 (sepuluh) SKS	202 Mahasiswa ($\geq 18\%$ dari total mahasiswa sarjana dan sarjana terapan)
Pengembangan kompetensi dosen	25.	Jumlah dosen memiliki sertifikat kompetensi/profesi/keterampilan yang diakui oleh dunia usaha, dunia industri, atau masyarakat	32 Dosen (1 dosen aktif 1 sertifikasi)

Pemberi Mandat,



Prof. dr. Ova Emilia, M.Med.Ed., Sp. OG(K), Ph.D.

Penerima Mandat,



Rahmat Hidayat, S.Psi. M.Sc., Ph.D.

